

Số: /KH-UBND

Định Tân, ngày tháng năm 2025

KẾ HOẠCH

**Xét tuyển hợp đồng lao động làm giáo viên mầm non, phổ thông công lập theo
Nghị định 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ thuộc UBND xã Định Tân**

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 16/6/2025;

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 của Chính phủ sửa đổi một số điều của Nghị định 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Nghị định số 142/2025/NĐ-CP ngày 12/6/2025 của Chính phủ quy định về phân định thẩm quyền của chính quyền địa phương hai cấp trong lĩnh vực quản lý nhà nước của Bộ Giáo dục và Đào tạo;

Căn cứ Nghị định 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông tư 01/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các cơ sở giáo dục mầm non công lập; Thông tư số 02/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các trường tiểu học công lập; Thông tư số 03/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các trường trung học cơ sở công lập; Thông tư số 08/2023/TT-BGDĐT ngày 14/4/2023 của Bộ Giáo dục và Đào tạo sửa đổi, bổ sung một số điều của các Thông tư số 01,02,03,04/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông công lập;

Căn cứ Thông tư số 19/2023/TT-BGDĐT ngày 30/10/2023 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về hướng dẫn vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và định mức số lượng người làm việc trong các cơ sở giáo dục mầm non công lập; Thông tư số 20/2023/TT-BGDĐT ngày 30/10/2023 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về hướng dẫn vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và định mức số lượng người làm việc trong các cơ sở giáo dục phổ thông công lập và các trường chuyên biệt công lập;

Căn cứ Thông tư số 15/2025/TT-BGDĐT ngày 24/7/2025 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về hướng dẫn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Sở Giáo dục và Đào

tạo thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương và Phòng Văn hoá - Xã hội thuộc Ủy ban nhân dân xã, phường, đặc khu thuộc tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo;

Căn cứ Quyết định số 2185/QĐ-UBND ngày 27/6/2025 của UBND tỉnh về việc giao số lượng lao động hợp đồng làm giáo viên được hỗ trợ kinh phí trong các cơ sở giáo dục mầm non và phổ thông công lập trên địa bàn tỉnh năm học 2025-2026 theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ;

Thực hiện Công văn số 4230/SNV-CCVC ngày 11/08/2025 của Sở Nội vụ tỉnh Thanh Hóa về việc thực hiện hợp đồng lao động làm giáo viên, năm học 2025-2026 theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ;

Căn cứ Quyết định số 563/QĐ-UBND ngày 08/8/2025 của UBND xã Định Tân về việc phân bổ biên chế khối chính quyền và số lượng lao động hợp đồng làm giáo viên được hỗ trợ kinh phí trong các cơ sở giáo dục đào tạo thuộc xã Định Tân năm học 2025-2026 theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ;

Căn cứ thực trạng đội ngũ giáo viên tại các trường mầm non, tiểu học, THCS công lập trên địa bàn xã, UBND xã Định Tân xây dựng Kế hoạch xét tuyển hợp đồng lao động làm giáo viên mầm non, phổ thông công lập theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ. Cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Nhằm khắc phục tình trạng thiếu giáo viên tại các trường mầm non, tiểu học, trung học cơ sở công lập trên địa bàn xã.

2. Yêu cầu

- Việc xét tuyển hợp đồng giáo viên phải căn cứ vào yêu cầu nhiệm vụ, vị trí việc làm, cơ cấu theo chức danh nghề nghiệp và chỉ tiêu được giao tại Quyết định số 2185/QĐ-UBND ngày 27/6/2025 của UBND tỉnh, Quyết định số 563/QĐ-UBND ngày 08/8/2025 của UBND xã, đảm bảo về số lượng, chất lượng, điều kiện và tiêu chuẩn nghiệp vụ của vị trí việc làm.

- Việc xét tuyển hợp đồng giáo viên phải thực hiện nghiêm túc, bảo đảm đúng các quy định hiện hành của Nhà nước. Bảo đảm nguyên tắc công khai, minh bạch, khách quan và đúng pháp luật; bảo đảm tính công bằng, bình đẳng; tuyển chọn đúng người đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ và vị trí việc làm.

- Đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị thẩm quyền xét tuyển lao động hợp đồng làm giáo viên theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ.

II. NỘI DUNG KẾ HOẠCH

1. Nhu cầu hợp đồng lao động làm giáo viên mầm non, phổ thông năm học 2025 - 2026

Căn cứ Quyết định số 2185/QĐ-UBND ngày 27/6/2025 của UBND tỉnh Thanh Hóa về việc giao số lượng lao động hợp đồng làm giáo viên được hỗ trợ kinh phí trong các cơ sở giáo dục mầm non và phổ thông công lập trên địa bàn tỉnh

năm học 2025-2026 theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ, theo đó xã Định Tân được giao 18 lao động hợp đồng làm giáo viên (trong đó: Mầm non 04 người, tiểu học 08 người, THCS 6 người). UBND xã xét tuyển hợp đồng lao động làm giáo viên, cụ thể:

a) Cấp mầm non

- Tổng số chỉ tiêu lao động hợp đồng được giao: 04 giáo viên.
- Tổng số lao động hợp đồng hiện có: 0 giáo viên.
- Chỉ tiêu lao động hợp đồng còn thiếu: 04 giáo viên.
- Chỉ tiêu lao động hợp đồng cần tuyển: 04 giáo viên.

b) Cấp tiểu học

- Tổng số chỉ tiêu lao động hợp đồng được giao: 08 giáo viên.
- Tổng số lao động hợp đồng hiện có: 03 giáo viên.
- Chỉ tiêu lao động hợp đồng còn thiếu: 05 giáo viên.
- Chỉ tiêu lao động hợp đồng cần tuyển: 05 giáo viên, gồm: Giáo viên dạy Văn hóa 3; giáo viên dạy Giáo dục thể chất 01; giáo viên dạy Ngoại ngữ 01.

c) Cấp trung học cơ sở

- Tổng số chỉ tiêu lao động hợp đồng được giao: 06 giáo viên.
- Tổng số lao động hợp đồng hiện có: 03 giáo viên.
- Chỉ tiêu lao động hợp đồng còn thiếu: 03 giáo viên.
- Chỉ tiêu lao động hợp đồng cần tuyển: 03 giáo viên, gồm: Giáo viên dạy Ngữ Văn 01; giáo viên dạy Toán 01; giáo viên dạy Vật lý 01.

Tổng số lao động hợp đồng làm giáo viên cần tuyển: 12 người (mầm non 04 người, tiểu học 05 người, THCS 03 người).

3. Đối tượng, tiêu chuẩn, điều kiện xét tuyển lao động hợp đồng làm giáo viên

3.1. Điều kiện, tiêu chuẩn chung

Cá nhân tham gia đăng ký xét tuyển lao động hợp đồng làm giáo viên mầm non, phổ thông công lập phải đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn, điều kiện sau đây:

- a) Có một quốc tịch là quốc tịch Việt Nam;
- b) Đủ tuổi lao động theo quy định của pháp luật lao động và pháp luật chuyên ngành;
- c) Có đủ sức khỏe để làm việc;
- d) Có lý lịch được cơ quan có thẩm quyền xác nhận;
- đ) Có khả năng đáp ứng yêu cầu của vị trí việc làm;
- e) Không trong thời gian bị truy cứu trách nhiệm hình sự hoặc chấp hành án phạt tù, cải tạo không giam giữ hoặc đang bị áp dụng biện pháp giáo dục tại xã, phường, thị trấn; đưa vào trường giáo dưỡng; đưa vào cơ sở giáo dục bắt buộc và đưa vào cơ sở cai nghiện bắt buộc; không trong thời gian bị cấm hành nghề hoặc cấm làm công việc liên quan đến công việc ký kết hợp đồng;
- g) Đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn, điều kiện về trình độ đào tạo của giáo viên mầm

non, phổ thông công lập theo quy định tại các Thông tư: số 01/2021/TT- BGDDĐT, số 02/2021/TT-BGDĐT, số 03/2021/TT-BGDĐT và số 08/2023/TT- BGDDĐT ngày 14/4/2023 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo.

3.2. Điều kiện cụ thể về vị trí việc làm

a) *Vị trí giáo viên mầm non:*

Có bằng tốt nghiệp cao đẳng sư phạm giáo dục mầm non trở lên (Thông tư 01/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các cơ sở giáo dục mầm non công lập; Thông tư số 08/2023/TT-BGDĐT ngày 14/4/2023 của Bộ Giáo dục và Đào tạo).

b) *Vị trí giáo viên tiểu học:*

- Đối với giáo viên dạy môn văn hóa:

Có bằng cử nhân, đại học trở lên thuộc ngành đào tạo giáo viên tiểu học (Thông tư số 02/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo; Thông tư số 08/2023/TT-BGDĐT ngày 14/4/2023 của Bộ Giáo dục và Đào tạo).

- Đối với giáo viên dạy các môn học khác:

Tốt nghiệp cử nhân, đại học trở lên thuộc ngành đào tạo giáo viên liên quan hoặc có bằng cử nhân chuyên ngành liên quan và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm theo chương trình do Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành (Thông tư số 02/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo; Thông tư số 08/2023/TT-BGDĐT ngày 14/4/2023 của Bộ Giáo dục và Đào tạo).

c) *Vị trí giáo viên trung học cơ sở:*

Tốt nghiệp đại học sư phạm trở lên thuộc ngành đào tạo giáo viên trung học cơ sở ở vị trí cần tuyển; hoặc tốt nghiệp đại học, cử nhân trở lên thuộc yêu cầu ngành đào tạo giáo viên trung học cơ sở ở vị trí cần tuyển và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm dành cho giáo viên trung học cơ sở theo chương trình do Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành (Thông tư số 03/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo; Thông tư số 08/2023/TT-BGDĐT ngày 14/4/2023 của Bộ Giáo dục và Đào tạo).

4. Thành phần hồ sơ, thời gian và địa điểm nộp hồ sơ đăng ký dự tuyển

4.1. Người dự tuyển lao động hợp đồng làm giáo viên nộp 01 bộ hồ sơ gồm:

a) Phiếu đăng ký dự tuyển áp dụng theo mẫu số 01 ban hành kèm theo Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 của Chính phủ;

b) Bản sao văn bằng, bằng điểm toàn khóa, chứng chỉ theo yêu cầu vị trí việc làm dự tuyển;

c) Giấy chứng nhận đối tượng ưu tiên (nếu có);

d) Bản sao hợp đồng lao động làm giáo viên được Chủ tịch UBND huyện ký (nếu đã từng là hợp đồng lao động);

đ) 03 phong bì có dán tem ghi rõ họ tên, địa chỉ người nhận.

4.2. Thời gian nhận hồ sơ đăng ký dự tuyển: 10 ngày làm việc kể từ ngày có Thông báo xét tuyển được đăng công khai trên phương tiện thông tin đại chúng và

trên Cổng thông tin điện tử của UBND xã Định Tân.

4.3. Địa điểm nộp hồ sơ đăng ký dự tuyển: Người đăng ký dự tuyển nộp trực tiếp hồ sơ tại UBND xã Định Tân (*qua phòng Văn hoá - Xã hội*).

Địa chỉ: Thôn Yên Định, xã Định Tân, tỉnh Thanh Hóa.

4.4. Lệ phí xét lao động hợp đồng: Không.

* *Lưu ý: Mỗi người chỉ được nộp hồ sơ đăng ký và tham gia xét tuyển 01 vị trí việc làm nêu tại mục 1 phần II Kế hoạch này.*

5. Nội dung, hình thức xét tuyển

5.1. Hình thức: Thực hiện theo hình thức xét tuyển lao động hợp đồng.

5.2. Nội dung xét tuyển hợp đồng lao động

Phương án xét tuyển hợp đồng lao động bằng hình thức xét hồ sơ, cụ thể:

- Kiểm tra về các tiêu chuẩn, điều kiện, văn bằng chứng chỉ của người dự tuyển trong hồ sơ đăng ký dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển.

- Đối với vị trí việc làm có hồ sơ đăng ký dự tuyển cao hơn chỉ tiêu xét tuyển, Chủ tịch UBND xã - Chủ tịch Hội đồng xét tuyển quyết định tiêu chí xác định người trúng tuyển.

- Người trúng xét tuyển lao động hợp đồng làm giáo viên mầm non, phổ thông công lập là người đáp ứng đầy đủ về các tiêu chuẩn, điều kiện, văn bằng chứng chỉ của người dự xét tuyển trong hồ sơ đăng ký theo yêu cầu của vị trí việc làm tại điểm 3, mục II của Kế hoạch này, có số lượng hồ sơ đăng ký theo yêu cầu của vị trí việc làm bằng hoặc ít hơn số lượng lao động hợp đồng được UBND tỉnh giao.

- Xét bổ sung lao động hợp đồng

+ Trường hợp người trúng xét lao động hợp đồng bị hủy bỏ kết quả (*người trúng xét lao động hợp đồng có hành vi gian lận trong việc kê khai Phiếu đăng ký dự xét hoặc bị phát hiện sử dụng văn bằng, chứng chỉ, chứng nhận không đúng quy định để tham gia dự xét tuyển*) hoặc bị hủy bỏ kết quả xét tuyển lao động hợp đồng (*người được trúng xét lao động hợp đồng không đến ký hợp đồng lao động và nhận việc theo thời hạn quy định*).

+ Người đứng đầu cơ quan, đơn vị có thẩm quyền xét lao động hợp đồng xem xét quyết định việc trúng xét tuyển lao động hợp đồng với người dự tuyển có đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định liên kế của người trúng xét lao động hợp đồng đã bị hủy bỏ kết quả trúng xét tuyển hoặc trường hợp bị hủy bỏ kết quả xét tuyển lao động hợp đồng.

- Trường hợp có từ 02 người trở lên có kết quả xét tuyển đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định thì Chủ tịch UBND xã - Chủ tịch Hội đồng xét tuyển quyết định người trúng xét tuyển lao động hợp đồng.

6. Thẩm quyền, hình thức và thời hạn của hợp đồng

6.1. Thẩm quyền, hình thức:

Căn cứ Quyết định công nhận kết quả xét tuyển lao động hợp đồng làm giáo viên của Chủ tịch UBND xã Định Tân, Hiệu trưởng các trường thực hiện ký kết

hợp đồng bằng văn bản theo mẫu hợp đồng lao động thực hiện công việc chuyên môn, nghiệp vụ (Phụ lục II), ban hành kèm theo Thông tư số 05/2023/TT- BNV ngày 03/5/2023 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn mẫu hợp đồng dịch vụ và mẫu hợp đồng lao động đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập.

6.2. Thời hạn của hợp đồng

Thời hạn ký kết hợp đồng: Không quá 12 tháng, từ ngày ký kết hợp đồng đến ngày 31/5/2026.

7. Chế độ chính sách đối với lao động hợp đồng

Chế độ, chính sách đối với lao động hợp đồng thực hiện theo thỏa thuận trong hợp đồng lao động phù hợp với quy định của pháp luật. Người sử dụng lao động có trách nhiệm quan tâm đến chế độ, chính sách, quyền lợi hợp pháp của người lao động.

Lao động hợp đồng làm giáo viên được áp dụng trả tiền lương theo trình độ đào tạo quy định tại bảng 3, bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ đối với viên chức trong các đơn vị sự nghiệp của nhà nước ban hành kèm theo Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang; được tham gia bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế và các chế độ, chính sách khác có liên quan đến tiền lương theo quy định của pháp luật.

Trường hợp giáo viên mầm non, tiểu học, trung học cơ sở đã nghỉ hưu, tiếp tục được ký hợp đồng lao động giảng dạy thì được trả tiền lương tương ứng với hệ số lương bậc 1, viên chức loại A1, bảng 3, bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ đối với viên chức trong các đơn vị sự nghiệp của nhà nước ban hành kèm theo Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang (không đóng BHXH, BHYT, kinh phí công đoàn,...).

8. Thời gian thực hiện việc xét tuyển

Việc xét tuyển hợp đồng lao động làm giáo viên thực hiện trong tháng 9 năm 2025.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Hội đồng xét tuyển hợp đồng giáo viên

- Hội đồng xét tuyển được thành lập sau khi kết thúc việc thu hồ sơ đăng ký dự tuyển.
- Hội đồng xét tuyển chịu trách nhiệm tổ chức thực hiện việc xét tuyển hợp đồng giáo viên theo đúng các quy định hiện hành của nhà nước.

2. Phòng Văn hoá - Xã hội

- Là cơ quan thường trực của Ủy ban nhân dân xã trong công tác xét tuyển hợp đồng lao động ngành giáo dục và đào tạo xã Định Tân; tham mưu cho Ủy ban nhân dân xã thành lập Hội đồng xét tuyển.
- Thực hiện rà soát nhu cầu bổ sung hợp đồng giáo viên đối với các trường mầm non, tiểu học, THCS trong xã.

- Chủ trì, phối hợp với các phòng, ngành, đơn vị liên quan tham mưu cho Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã và Hội đồng xét tuyển chuẩn bị đầy đủ các nội dung, điều kiện bảo đảm cho việc xét tuyển hợp đồng lao động ngành giáo dục và đào tạo xã Định Tân.

- Có trách nhiệm thông báo công khai chỉ tiêu, điều kiện, tiêu chuẩn xét tuyển trên các phương tiện thông tin đại chúng theo quy định; tiếp nhận hồ sơ đăng ký dự tuyển.

- Tham mưu cho Hội đồng xét tuyển lập dự toán kinh phí phục vụ xét tuyển đảm bảo theo quy định.

- Thực hiện các nhiệm vụ khác do Ủy ban nhân dân xã, Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã và Hội đồng xét tuyển giao.

3. Phòng Kinh tế

Tham mưu cho UBND xã nguồn kinh phí chi trả cho giáo viên hợp đồng báo cáo Sở Tài chính, UBND tỉnh Thanh Hóa.

4. Văn phòng HĐND và UBND xã

Phối hợp với Phòng Văn hoá - Xã hội, các phòng liên quan chuẩn bị đầy đủ các điều kiện làm việc cho Hội đồng xét tuyển.

5. Các phòng, đơn vị có liên quan

Căn cứ vào nhiệm vụ được giao có trách nhiệm tuyên truyền về chủ trương, kế hoạch xét tuyển hợp đồng giáo viên đảm bảo công khai, minh bạch, khách quan, công bằng, chất lượng, hiệu quả và đúng pháp luật.

Trên đây là Kế hoạch xét tuyển lao động hợp đồng làm giáo viên theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ đối với các trường công lập thuộc UBND xã Định Tân. Trong quá trình tổ chức thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc, đề nghị các cơ quan, đơn vị, cá nhân phản ánh về UBND xã (qua phòng Văn hoá - Xã hội) để được xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Sở Giáo dục và Đào tạo (để b/c);
- Sở Nội vụ (để b/c);
- TTr Đảng ủy, HĐND xã (để b/c);
- Ban Thường vụ Đảng ủy xã (để b/c);
- Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND xã;
- Ban Xây dựng Đảng;
- Phòng Kinh tế;
- Các trường học trên địa bàn xã;
- Trang thông tin điện tử của xã;
- Lưu: VT, VHXH.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Hoàng Văn Tiến